

Наставничество - главный актив в развитии кадрового потенциала предприятия



Евгения Сергеевна Галкина,
директор Регионального центра трудовых
ресурсов (ЦОПП)

2 марта – День наставника в России

Правовые основы наставничества



Основные признаки наставничества в сфере труда:

- Это помощь другому сотруднику в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте по профессии (специальности) — нет привязки к тому, что наставника назначают только новичкам.
- Такую работу выполняют по поручению работодателя.
- Необходимо письменное согласие наставника.
- Содержание, сроки и форму наставничества устанавливают в трудовом договоре или в допсоглашении к нему.
- Работу по наставничеству выполняют за вознаграждение. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.
- Работник вправе досрочно отказаться от наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение о выполнении работы по наставничеству, предупредить сотрудника о своём решении минимум за три рабочих дня до отмены работы в качестве наставника.

Источник: Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»



Нормативно-правовая база:



<https://disk.yandex.ru/d/Fld53bD9G6xqXQ>



Практико-ориентированное (дуальное) обучение в цифрах региона

2024
год

2025
год



48

Реализация дуального обучения на предприятиях ОПК

45



1563

Количество студентов, заключивших договоры
дуального обучения с предприятиями ОПК

1731



469

Количество наставников на предприятиях ОПК

523





Топ предприятий-участников практико-ориентированного (дуального) обучения

№	Наименование предприятия	Кол-во студентов в ДО 2025 г.
1	АО «АВТОВАЗ»	324
2	САМАРСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО «Т ПЛЮС»	199
3	АО «РКЦ «ПРОГРЕСС»	167
4	АО «АВИАКОР - АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД»	113
5	АО «САМАРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»	92
6	ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА»	87
7	ПАО «КУЙБЫШЕВАЗОТ»	79
8	ОАО «ЕПК САМАРА»	76
9	ПАО «ОДК-КУЗНЕЦОВ»	68
10	ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭЛЕКТРОЩИТ» - ТМ САМАРА	58
11	ООО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ ЗАВОД МАСЕЛ И ПРИСАДОК»	57
12	АО «АВИААГРЕГАТ»	47





Ценностный нарратив

Константно лидирующий пул потребностей,
стимулирующий к трудоустройству на предприятия региона:

- высокая заработная плата со стартовым значением от 30 000 руб.
- финансовая поддержка во время обучения при заключении договора
- целевого обучения с порогом от 10 000 до 25 000 руб.
- возможности карьерного роста
- гибкий график, удобное место расположения
- медицинское обслуживание (стоматология и др.)
- **наставничество**
- помощь с жильем (компенсация аренды, предоставление общежития и др.)





«Проблемные» зоны в развитии наставничества

- недостаточная мотивированность работников организаций/предприятий к участию в наставнической деятельности
- недостаточный уровень согласованности действий участников реализации дуального обучения
- несформированность у студентов практических навыков и личностных качеств
- недостаточная консультативная и методическая поддержка наставничества со стороны руководителей образовательных организаций, работодателей



По результатам исследования актуального состояния деятельности наставников в рамках реализации дуального обучения (на основе анкетного опроса наставников)



Об участии в конкурсе по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций, участвующих в реализации в Самарской области практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях в 2026 году



Конкурс организуется ежегодно с 2017 года и представляет собой **заочную** оценку результатов наставнической деятельности и профессиональных достижений участников на основе информации, представленной предприятиями.

Цель конкурса: конкурс учрежден Губернатором Самарской области в 2016 году в целях повышения уровня профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодых работников на рынке труда, развития движения наставничества, привлечения молодежи на предприятия, реализующие в Самарской области дуальную систему подготовки рабочих кадров

По итогам конкурса:

- Наставнику, признанному **победителем конкурса**, выплачивается разовая премия в размере **180 тыс. руб.**
- Наставнику, занявшему **второе место** (призеру), выплачивается разовая премия в размере **120 тыс. руб.**
- Наставнику, занявшему **третье место** (призеру), выплачивается разовая премия в размере **60 тыс. руб.**

За последние 5 лет в числе победителей и призеров конкурса:

- АО «РКЦ «Прогресс»
- ПАО «ОДК - Кузнецов»
- ПАО «КуйбышевАзот»
- представители полиграфической отрасли
- представители отрасли образования



Консультации по вопросам сопровождения конкурса Наставник – 2026:

Максимова Марина Николаевна,
методист РЦТР (ЦОПП),
тел. 95-22-11 (доб. 0305), 8-927-770-41-21

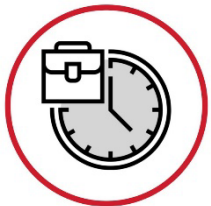
График консультаций:

- 11.03.26 г.
- 18.03.26 г.
- 08.04.26 г.
- 15.04.26 г.

Материалы конкурса, требования к участнику конкурса,
формирование портфолио:



<https://ctrlt.ru/nastavnichestvo>



Очное совещание участников проекта «Час с работодателем»

АНОНС



Дата: 27.03.2026 год



Тема: Актуальные аспекты и перспективы развития механизма целевого обучения студентов СПО и ВО в 2026 году



Повестка совещания:

- Итоги реализации целевого обучения в 2025 году: достижения и зоны роста
- Новые правила и требования в 2026 году
- Презентация успешных кейсов взаимодействия предприятий и ПОО по организации и реализации ЦО

Практикум:



- Эффективная работа на ЕЦП «Работа России» (моделирование процесса заключения договоров)



Участники:

- представители предприятий,
- представители министерства образования Самарской области,
- представители министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области,
- Региональный центр трудовых ресурсов (ЦОПП)

Опрос

для организации совещания



<https://forms.yandex.ru/u/699fe670e010db23e575f28d>



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Официальный сайт:



 <https://ctrslt.ru/>

Группа ВКонтакте:



 <https://vk.com/ctrslt>



445007, Самарская область, г. Тольятти, ул. Победы, 7

Телефон: +7 (8482) 95-22-11

Региональный центр трудовых ресурсов (ЦОПР)

e-mail: ctrslt@63edu.ru